



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Talento Infinito: Un proyecto para abrirle paso a personas con diversidad funcional y que formen parte de la fuerza laboral

(miércoles, 24 de mayo de 2023-San Juan, P.R.)- Según la data más reciente emitida por el Censo de los Estados Unidos se estima que en Puerto Rico aproximadamente un 21.7 por ciento de la población (713,369 personas) tiene algún tipo de diversidad funcional. De este universo de ciudadanos 4.5 por ciento cuenta con dificultad auditiva; 6.6 por ciento enfrenta problemas de visión; 9.6 por ciento complicaciones cognitivas y 12.4 por ciento posee alguna dificultad ambulatoria.

Ante este panorama, y para ayudar a esta población a ser parte del sector laboral, el secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), Gabriel Maldonado-González, anunció en compañía de la directora de la Oficina Propia del Gobernador, Caridad Pierluisi, el lanzamiento de la iniciativa “Talento Infinito”, un proyecto que busca aumentar la tasa de empleabilidad en talentos con diversidad funcional. Asimismo, robustecer el ecosistema de apoyo y brindar herramientas de educación, con el fin último de conectarlos con patronos inclusivos, tanto del gobierno como del sector privado, para asegurar su inserción al mundo laboral y asegurar la vida independiente.

La directora ejecutiva de la Oficina del Gobernador indicó que Talento Infinito “es producto de trabajo en equipo, pues es la primera iniciativa de este tipo que lanza el Gobierno a nivel de todo Puerto Rico, que integra diferentes sectores, la empresa privada, organizaciones sin fines de lucro, gremios, proveedores de servicios y agencias gubernamentales con el objetivo de aumentar la tasa de empleabilidad en personas con diversidad funcional. Estamos unidos y comprometidos con el progreso inclusivo de la fuerza laboral”.

“Talento Infinito es realmente el nombre perfecto para este esfuerzo. La realidad es que todas las personas, incluyendo personas con impedimentos y diversidad funcional, son únicas y diferentes, tienen fortalezas, virtudes y habilidades particulares que las distinguen. Buscamos desarrollar herramientas que conecten esa infinidad de talento con capacitaciones que aumentan su empleabilidad y hacer posible ese “match” (una conexión) en el proceso de reclutamiento con oportunidades de trabajo, eliminando esa

brecha. Esta plataforma es un centro de servicios para talentos y logra precisamente esto: unifica a todas las partes esenciales en una misma plataforma para el éxito común”, añadió la directora ejecutiva de la Oficina del Gobernador quien destacó el compromiso del primer ejecutivo con la población con diversidad funcional.

El secretario del DTRH destacó que “desde que comencé mi gestión como secretario del Trabajo, amparado en la visión y política pública del gobernador, Pedro Pierluisi, hemos trabajado arduamente para ofrecer mejores servicios a la ciudadanía. El gran reto que tenemos hoy en el mercado laboral -a pesar de nuestra histórica baja tasa de desempleo y de otros indicadores en extremo positivos- es aumentar el número de personas que forman parte de la fuerza laboral, para atender la gran demandada empleomanía de todos los sectores industriales ante el repunte de actividad económica que estamos experimentando. Este desafío nos obliga a explorar y maximizar el potencial de ciertos grupos de nuestra población que, por alguna razón u otra, forman parte del universo de aproximadamente 1.5 millones de personas que están fuera del grupo trabajador. Entre estos grupos, se encuentran aquellos que tienen diversidad funcional. A pesar del enorme talento que podemos encontrar en este segmento de nuestra población, muchos de ellos enfrentan barreras al momento de obtener y mantener un empleo y, posiblemente, se les hace más difícil alcanzar una vida plena e independiente”.

“Aunque actualmente sobre 50 mil personas se benefician de los servicios que ofrece la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), agencia adscrita al DTRH, mediante Talento Infinito nos proponemos amplificar los servicios dirigidos a este potencial capital humano mediante un ecosistema robusto que inserte todos los sectores de nuestra sociedad, tanto del gobierno como el sector privado y organizaciones sin fines de lucro, lo cual además de apoyar a los participantes para que alcancen una vida plenamente independiente a través del trabajo, será una de las soluciones para los miles de patronos que necesitan ese talento adicional para sostener sus operaciones”, puntualizó el secretario.

La iniciativa, que se desarrollará en alianza con la organización Inprende, se compondrá de un Centro de Servicios para Talentos que tendrá a su cargo apoyar el reclutamiento, brindar sesiones de entrenamiento profesional y realizar una radiografía que identifique sus necesidades, oportunidades y el plan de acción a seguir.

Ello irá de la mano con un programa educativo dirigido a dicha población. El mismo será diseñado a la medida y basado en las necesidades de cada participante. Dentro de las



destrezas que se contemplarán se encuentran aquellas enfocadas en aumentar la empleabilidad para de esta forma hacerlos más atractivos al mercado laboral. Entre estas están la mentalidad de crecimiento, el liderazgo personal, manejo de tiempo y trabajo en equipo, entre otras.

Otra de las áreas a desarrollar serán capacitaciones para certificar a proveedores de servicio y empresas inclusivas. La certificación a los proveedores de servicios se brindará luego de que los participantes reciban tres capacitaciones virtuales donde se abordarán las destrezas técnicas y esenciales de mayor demanda en el mercado laboral, últimas tendencias en resumé, entrevistas y plataformas de búsqueda de empleo. Del mismo modo, se adiestrará en una herramienta exclusiva del programa que busca hacer un alineamiento efectivo entre talento y las plazas demandadas en el mercado laboral.

En cambio, las compañías inclusivas se certificarán después de recibir tres capacitaciones virtuales sobre los aspectos legales relacionados a la empleabilidad, el reclutamiento e inserción del talento.

Es importante destacar que toda persona o entidad que desee formar parte de esta iniciativa deberá registrarse en el portal <https://talentoinfinitopr.com/>

Como parte de los asistentes al lanzamiento estuvieron la modelo profesional y Embajadora Mundial de la Inclusión, Sofía Jirau, legisladores, jefes de agencias, representantes de organizaciones sin fines de lucro y patronos privados, entre otros.

###

